

૪. સીનિયોરિટીના નિયમોમાં અગાઉની કક્ષાની નોકરીની દીર્ઘતા જોડી, તે પ્રમાણે સુધારો કરવા અંગે વિચારણા કરવા બાબત.

આથી સિન્ડિકેટને લક્ષ્યાંક કરવામાં આવે છે કે, સીનિયોરિટીના નિયમો નીચે પ્રમાણે વંચાય તે પ્રમાણે સુધારવા :

RULES

1. The Seniority of the employees in any particular cadre shall be considered on the length of service put in by them in that cadre.
2. In case, two or more employees in a particular cadre have joined on the same date, the person joining before noon shall be considered senior to the person joining in the afternoon.
3. If two or more persons joining in the same cadre on the same date and at the same time (i.e, forenoon or afternoon, as the case may be) the seniority shall notwithstanding what is stated in clause No. 1, be considered on the basis of the total length of continuous service put in by such employees in the University, and if the total length of continuous service of such employees in the University is equal, the seniority shall be considered on the educational qualifications (including the class obtained by them) which they possess on the date of joining.
4. If two persons join on the same date and time with identical educational qualifications and are also given promotion and join on the post to which they are promoted on the same date and at the same time (e.g., before or afternoon as the case may be), the older person shall be considered senior.
5. The seniority of employees working in the same cadre at various sections and departments of the University will be considered cumulatively.

૫. સિન્ડિકેટ વિભાગ તથા પરીક્ષા વિભાગના જે કર્મચારીઓ પરીક્ષામાં બેસવા માગતા હોય તેઓને હાલ ૭ માસ માટે રજા ઉપર રહેવાનું ઠરાવેલ છે, તે ઘટાડી ચાર માસ કરતાં અગેની બંને વિભાગના કર્મચારીઓની અરજીઓ ઉપર વિચારણા કરવા બાબત.

આથી ઠરાવવામાં આવે છે કે, યુનિવર્સિટીના બધા જ કર્મચારીઓને તેઓ પરીક્ષામાં બેસવા માગતા હોય અને તેમને પરીક્ષામાં બેસવાની પરવાનગી મળી હોય તો તેઓએ તેઓની પરીક્ષાનું પરિણામ બહાર પડે ત્યાં સુધી ચાર માસની રજા ઉપર રહેવું.